

Số: 11 /VP-CDHC
V/v Hướng dẫn khen thưởng
tặng bằng lao động sáng tạo năm 2017

Hà Nội, ngày 15 tháng 02 năm 2017

Kính gửi: Công đoàn cơ sở trực thuộc

Hiện nay, phong trào sáng kiến, sáng tạo được triển khai rộng khắp ở các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, có nhiều cá nhân, tập thể đã đóng góp nhiều sáng kiến, ý tưởng sáng tạo, góp phần tích cực vào việc hoàn thành kế hoạch sản xuất - kinh doanh của đơn vị. Để khen thưởng kịp thời những cá nhân có nhiều sáng kiến, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ vào những tiêu chuẩn, hướng dẫn sau để xem xét, làm hồ sơ đề nghị Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam xét, đề nghị Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng bằng lao động sáng tạo hàng năm.

I. Đối tượng:

Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn được xét tặng hàng năm cho các cá nhân là đoàn viên công đoàn, công nhân lao động của công đoàn cơ sở trực thuộc, công đoàn phối hợp chỉ đạo của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam.

II. Tiêu chuẩn xét tặng bằng lao động sáng tạo:

Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được xét tặng hàng năm cho cá nhân là đoàn viên Công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

1. Có đề tài khoa học cấp cơ sở, sáng kiến (gọi tắt là giải pháp) có những nội dung mới, sáng tạo được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

1.1. Đoàn viên là công nhân, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ *cao đẳng trở xuống*, không giữ chức vụ lãnh đạo, có từ 1 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ **80 triệu đồng** trở lên hoặc **3 năm liên tục** có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ **120 triệu đồng** trở lên;

1.2. Đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ *Đại học trở lên*, không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 1 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ **150 triệu đồng** trở lên;

1.3. Đoàn viên là cán bộ lãnh đạo quản lý (*Trưởng, phó phòng trở lên*) có từ 1 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ **200 triệu đồng** trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương công nhận.

Các giải pháp có nhiều thành viên tham gia sau khi được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội được các cấp thẩm quyền công nhận, xác nhận thì tác giả là

chủ nhiệm giải pháp có mức đóng góp trên 80% cho giải pháp được xem xét đề nghị tặng Bằng lao động sáng tạo.

2. Đối với các đơn vị hành chính sự nghiệp: khối Trường, Cục, Vụ, Viện đề nghị Bằng Lao động sáng tạo đạt tiêu chuẩn:

Các đề tài khoa học cấp Tỉnh, cấp Bộ có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài có mức đóng góp trên 60% cho đề tài được xem xét đề nghị tặng Bằng lao động sáng tạo.

Các đề tài khoa học cấp Nhà nước có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài có mức đóng góp trên 50% cho đề tài được xem xét đề nghị tặng Bằng lao động sáng tạo.

Đối với đề tài lớn phải nghiên cứu nhiều năm hoặc phải chia làm nhiều đề tài nhánh, nếu đề tài nhánh được nghiệm thu đạt kết quả xuất sắc và mức độ đóng góp trên 30% cho đề tài lớn thì tác giả là chủ nhiệm đề tài nhánh cũng được xem xét đề nghị tặng Bằng lao động sáng tạo.

3. Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương và đạt giải Nhất, Nhì, Ba hoặc giải A, B, C trong các hội thi đó.

III. Hồ sơ đề nghị tặng bằng lao động sáng tạo: 03 bộ bao gồm

1. Tờ trình của Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) Công đoàn Công ty đề nghị xét tặng bằng lao động sáng tạo. (theo mẫu số 1);

2. Báo cáo thành tích hoạt động khoa học công nghệ và hoạt động công đoàn đề nghị Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng bằng Lao động sáng tạo. (theo mẫu số 2);

3. Danh sách trích ngang và tóm tắt các giải pháp, sáng kiến của cá nhân được đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng lao động sáng tạo (theo mẫu số 3);

4. Gửi thư điện tử danh sách, trích ngang cá nhân đề nghị khen thưởng về Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam hòm thư : Tungsrc@yahoo.com.vn (phông chữ Times New Roman);

5. Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm một trong các loại sau:

- Giấy chứng nhận sáng kiến (theo mẫu số 4), và quyết định công nhận sáng kiến của cấp có thẩm quyền; hoặc biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học của cấp có thẩm quyền kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu; hoặc Bằng bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ.

- Văn bản của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi triển khai ứng dụng giải pháp, sáng kiến vào thực tế xác nhận về hiệu quả kinh tế hoặc hiệu quả xã hội của giải pháp đã được áp dụng vào thực tế.

- Biên bản họp xét của Hội đồng sáng kiến Công ty.

6. Đối với đề tài nghiên cứu khoa học: (áp dụng cho các đề tài nghiên cứu khoa học cấp Tỉnh, Bộ, Nhà nước)

- Biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học cấp Tỉnh, Bộ, hoặc Nhà nước có kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu.

- Bản xác nhận kết quả thực hiện nhiệm vụ khoa học công nghệ xác nhận hiệu quả kinh tế hoặc hiệu quả xã hội của đề tài đã được áp dụng vào thực tế. (theo mẫu số 5).

Thời hạn trình hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn khen thưởng lao động sáng tạo gửi về Công đoàn Công nghiệp Hoá chất Việt Nam chậm nhất ngày 31/5 hàng năm.

Nhận được công văn này, đề nghị công đoàn các đơn vị nghiên cứu hướng dẫn triển khai và gửi hồ sơ cá nhân đủ tiêu chuẩn đạt bằng lao động sáng tạo về Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam xem xét đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng lao động sáng tạo hàng năm. *VL*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: CSPL, VP.

